



ÍNDICE

<u> UQځ</u>	<u>IIÉNES SOMOS?4</u>
\Rightarrow	CARTA DEL PRESIDENTE
\Rightarrow	CARTA DE LA DIRECTORA
\Rightarrow	PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD
\Rightarrow	ORGANIGRAMA
\Rightarrow	NUESTRA SEDE
\Rightarrow	IMPACTO SOCIAL
\Rightarrow	HITOS
<u> </u>	JÉ HACEMOS?16
\Rightarrow	ÁREA DE APOYO AL EMPLEO Y FORMACIÓN
\Rightarrow	ÁREA DE INFANCIA, ADOLESCENCIA Y FAMILIA
\Rightarrow	ÁREA DE ACOGIDA Y APOYO A LA INTEGRACIÓN
\Rightarrow	ÁREA DE ATENCIÓN Y CUIDADO A PERSONAS MAYORES
\Rightarrow	ÁREA DE APOYO ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA
\Rightarrow	ÁREA DE MUJER
\Rightarrow	ÁREA DE EMPRENDIMIENTO SOCIAL: LAVANDERÍA
	SOLIDARIA
TRA	NSPARENCIA43
	ANZAS45
COMUNICACIÓN, EVENTOS Y ACCIONES DE	
SEN	NSIBILIZACIÓN47
RETOS50	
AGRADECIMIENTOS51	
<u>HAZ</u>	TE SOCIO/A53
RRS	<u> </u>

CARTA DEL PRESIDENTE José Alberto Castillo Rodríguez

"La implicación y red de recursos, claves para el avance"

Estimados/as amigos/as,

En mi reciente incorporación como presidente, tengo el placer y el reto de escribir en unas pocas líneas lo que ha supuesto 2022 para la entidad.

Desde la perspectiva de Fundación Juanjo Torrejón,
ha sido un año repleto de desafíos que seguir haciendo frente y que ha sido posible gracias a un equipo
implicado de patronato y profesionales, apoyados por el compromiso de todos los que nos acompañan en
este camino: personas socias y voluntarias, empresas colaboradoras, instituciones públicas y privadas
que conocen de primera mano la atención a las necesidades que se hace desde la entidad.

En el ámbito de la atención a las necesidades, ha sido fundamental la continuidad de los proyectos que ya se estaban ejecutando, generando una red sólida de recursos sociales en las zonas de intervención.

Seguimos manteniendo nuestra mirada en la inclusión social. Atendiendo a personas que por diferentes factores tienen más dificultades para hacer efectivo el ejercicio de la ciudadanía de una manera plena, como son hombres, mujeres y jóvenes, en situación de dificultad de acceso al empleo, personas mayores sin recursos, menores y familias en dificultad social, mujeres víctimas de violencia de género o personas migrantes.

En esta esfera de intervención, se ha prestado especial atención a la infancia, como no puede ser de otra manera por la obligación que tenemos de proteger y fortalecer el desarrollo integral de los menores, de acabar con la pobreza infantil y la exclusión social, ampliando los recursos educativos y sociales de niños y niñas en situación de vulnerabilidad y riesgo.

Confiamos en seguir dando respuesta a las necesidades del territorio en el que trabajamos. Nuestra apuesta es un modelo consolidado y de largo recorrido, que actúe de manera transversal con objetivos de calidad e indicadores de impacto apostando por el estudio y la creación de metodologías innovadoras que hagan frente a los retos de la sociedad y favorezcan la inclusión.

Por último, quisiera poner de manifiesto mi profundo agradecimiento a la anterior presidenta de la entidad por su larga trayectoria y dedicación, y a todos los que estáis implicados en la fundación de una manera u otra y que hacéis que todos los proyectos y actividades sean posibles.





CARTA DE LA DIRECTORA Yolanda Infante del Pozo

"La estabilidad y excelencia como impulso del cambio"

Me dirijo a ustedes con gran emoción y satisfacción para presentar la memoria de actividades de nuestra entidad correspondientes al año 2022.

Llegamos al momento de recapitular el año, de echar la mirada atrás y hacer balance en el tiempo. 2022 ha sido un año marcado por la búsqueda de la estabilidad y la excelencia. Quien conoce el trabajo de organizaciones sociales como la nuestra, sabe lo importante, y a su vez

complicado, que es valorar el impacto de ciertas actividades, sobre todo cuando algunas de las acciones pueden no tener una repercusión inmediata, pero sí futura en el bienestar de las personas.

Esto ha llevado a certificar todos los servicios que ofrecemos bajo el sistema de gestión de calidad según la certificación ISO 9001. Se han establecido políticas nuevas de calidad, de recursos humanos, protocolos y procesos de actuación de las diferentes áreas, y definido objetivos a largo plazo en base al Plan Estratégico de la Entidad.

2022 ha sido significativo para Fundación Juanjo Torrejón, que, manteniendo activo el trabajo en red y la coordinación interna y externa, continúa ofreciendo sus servicios a las personas con escasos recursos de una manera sistémica e integral. Durante este periodo hemos prestado especial atención al colectivo de infancia, reparando en los derechos de los niños y de las niñas, y favoreciendo la integración de familias con más dificultades. Además, el ocio y las relaciones saludables entre los jóvenes han comenzado a adquirir especial importancia en nuestras acciones, junto a la formación y la intervención social, psicológica y jurídica que ya veníamos desarrollando en esta área.

La consolidación de la entidad como centro de formación acreditada ha sido otro hito reseñable, con el consiguiente aumento en la oferta formativa del área de empleo, favoreciendo así los procesos de inserción laboral de las personas en situación de búsqueda activa de empleo.

A su vez, las actuaciones en materia de integración de personas migrantes siguen alcanzando una importante demanda que certifica la necesidad de un recurso de estas características en nuestra sociedad que se encuentre al alcance de todos y todas. La consolidación de los proyectos dirigidos a mayores, también en el municipio de nuestra sede, y la apuesta por el compromiso con acciones dirigidas a la sensibilización, cuidado y contacto con el medio ambiente y el entorno que nos rodea, gracias al impulso del Programa Vitamina N, han marcado la ruta de algunas de las actividades de este año.

Como entidad promotora, es justo finalizar el balance de 2022 realizando una evaluación del impacto de la Empresa de Inserción, Lavandería Solidaria, en el objeto social que la constituye: la inserción laboral de las personas con mayores dificultades de acceso al empleo. Así, en este último ejercicio, se ha materializado por fin el cambio de instalaciones, de aumento de maquinaria y de vehículos de transporte, que ha supuesto la consolidación de puestos de trabajo y el aumento de la capacidad de producción y los servicios prestados.

En nuestra visión de futuro, seguiremos estimulando los fundamentos del propósito de nuestra misión, alineados con los principales planes y estrategias a nivel nacional e impulsando acciones de mejora, innovadoras y con impacto sobre el bienestar de las personas por las que trabajamos.



Fundación Juanjo Torrejón es una entidad privada sin ánimo de lucro con sede en Aranjuez (Comunidad de Madrid), apartidista y aconfesional. Inscrita a nivel nacional en el Protectorado de Fundaciones Asistenciales de Competencia Estatal, dependiente del Ministerio de Cultura y Deporte, con el número 21399 y fecha 12-06-2006. Es además, miembro asociado y colaborador de la Asociación Española de Fundaciones (AEF) así como de la Plataforma de Organizaciones de Infancia (POI) de la Comunidad de Madrid.

MISIÓN

CONSTRUIMOS UNA COMUNIDAD QUE APUESTE POR LA INCLUSIÓN COMO HERRAMIENTA DE SOLIDARIDAD.

VISIÓN

TRABAJAR CON INFANCIA Y FAMILIA, PERSONAS MAYORES Y PERSONAS VULNERABLES POR DIFERENTES MOTIVOS, DE FORMA INDIVIDUAL, GRUPAL Y COMUNITARIA, PARA FAVORECER EL LAS BIENESTAR DE **PERSONAS** DESARROLLO DE ESTRATEGIAS QUE PERMITAN EL ACCESO A SUS DERECHOS Y EL EJERCICIO DE CIUDADANÍA. **PROMOVIENDO** PARTICIPACIÓN ACTIVA Y AUTÓNOMA A TRAVÉS **FOMENTO** DEL EMPLEO. SENSIBILIZACIÓN Y EL APOYO PSICOSOCIAL.

VALORES Y PRINCIPIOS

- LIBERTAD DE PENSAMIENTO
- TRANSPARENCIA
- INDEPENDENCIA
- NO DISCRIMINACIÓN
- RESPETO
- PROFESIONALIDAD
- RESPONSABILIDAD
- PARTICIPACIÓN
- JUSTICIA

undación Juanio Torrejón surge en el año 2006 para dar continuidad a la labor de una persona excepcional y extraordinaria durante más de veinte años ayudó a la población desfavorecida. excluida y marginada de nuestra sociedad. Quienes le conocieron hablan de humanidad. de su su solidaridad. de su compromiso social y de su

fuerte personalidad que no dejaba indiferente a nadie. En los últimos años de su actividad y de motivo múltiples movimientos migratorios, la labor de Juanjo Torrejón se centró mucho en el apoyo y sequimiento a las personas migrantes que llegaban en situaciones de necesidad. La muerte repentina de Juanjo Torrejón dejó una honda

sensación de desamparo en muchas personas. Sus colaboradores. más amigos directos y familiares decidieron, para honrar su memoria y que su tarea nunca termine, constituir una ONG que llevase su nombre. Actualmente la entidad trabaja en municipios de la Comunidad de Madrid y Castilla-La Mancha, en diversas áreas de intervención compuesta por profesionales con perfiles diversos para prestar una atención integral.

El Patronato de Fundación Juanjo Torrejón es el órgano de gobierno de la entidad encargado de velar por el cumplimiento de los fines fundacionales de acuerdo a sus valores y principios. Todas y cada una de las personas

Patronato

que componen el Patronato de Fundación Juanjo Torrejón están sujetas al código de buenas conductas y prácticas de ONG's y no tienen remuneración alguna por su trabajo y compromiso con la entidad. Además, cuidan el cumplimiento íntegro de los objetivos plasmados en el plan de actuación anual y supervisan la rendición de cuentas anual al protectorado de fundaciones, tal y como estipula la Ley. Pero ante todo y, sobre todo, tutelan y supervisan la rendición de cuentas a todos aquellos que depositáis vuestra confianza en nosotros.



RODRIGUEZ PRESIDENTE



MARÍA DEL MAR FERNÁNDEZ DE VELASCO RODRIGO VICEDRESIDENTA



LUIS VICENTE TORREJÓN PAREDES SECRETARIO



VOCAL



VOCAL



LUIS JOSÉ BELLIDO CRUZ VOCAL

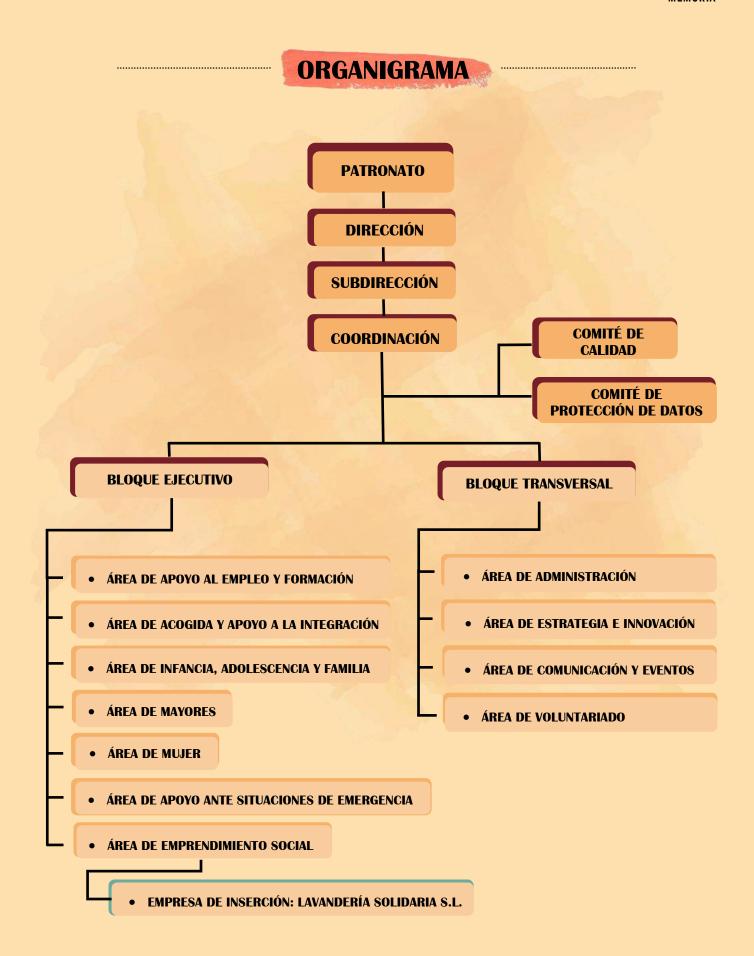


Mª TERESA AMADOR GARCÍA DE LA TORRE



PEDRO MARCIAL RAMOS **ESPINOSA**

^{*}Patronos con actualización de cargos noviembre 2022



^{*}Actualización diciembre de 2022

omos un equipo multidisciplinar compuesto por 22 personas dispuestas a dar lo mejor de nosotras mismas para ofrecer una respuesta a quienes más lo necesitan. Nuestro ímpetu por seguir mejorando se traduce en la apuesta formativa que desde 2022 viene haciéndose tangible en todos los miembros de la entidad. Así, tanto a nivel interno como a nivel externo, e individual y grupalmente, creemos en la mejora de nuestros perfiles profesionales para continuar adaptándonos a las circunstancias y seguir profesionalizando nuestras intervenciones y acciones en aras de construir,

un mundo mejor

NUESTRO EQUIPO



YOLANDA INFANTE DEL POZO DIRECTORA



MIGUEL ÁNGEL LEÑERO SANTOS SUBDIRECTOR



SOFÍA ANA OLMEDO FUNGAIRIÑO COORDINADORA DE PROYECTOS



RAQUEL RODRÍGUEZ RODRIGUEZ COORDINADORA DE FAMILIA



JAIME GARCÍA-PATOS GÓMEZ TÉCNICO DE PROYECTOS



ZAIDA MUÑOZ SIMARRO PSICÓLOGA



NAOUAL EL YDRI AFAILAL MEDIADORA INTERCULTURAL



EMMA VAQUERO MARTÍN TÉCNICA DE COMUNICACIÓN Y EVENTOS



OLIVA RELINQUE ARRIAZA
TRABA IADORA SOCIAL



SUSANA VAQUERO MARTÍN TÉCNICA DE APOYO AL EMPLEO



FCO. JAVIER CAMARERO RODRIGUEZ
TERAPEUTA OCUPACIONAL



DIANA IBARRA ZAFRA TÉCNICA DE APOYO AL EMPLEO



JAIME GALIANO HUETE-HUERTA PSICÓLOGO



ALEJANDRA P. VALLEJO MIRANDA TÉCNICA DE APOYO AL EMPLEO



PALOMA BERMEJO HUERTA EDUCADORA SOCIAL



Mª ANTONIA TRIVIÑO MÁRQUEZ ABOGADA



ROCÍO AGUILERA MONZÓN TÉCNICA ADMINISTRATIVA



MARÍA LARIOS MARTÍN MORENO COORDINADORA Y PSICÓLOGA



TRINIDAD LÓPEZ CUESTA TRABAJADORA SOCIAL



LAURA SANZ SANTERO ABOGADA



LAURA RODRÍGUEZ BAZAGA PSICÓLOGA



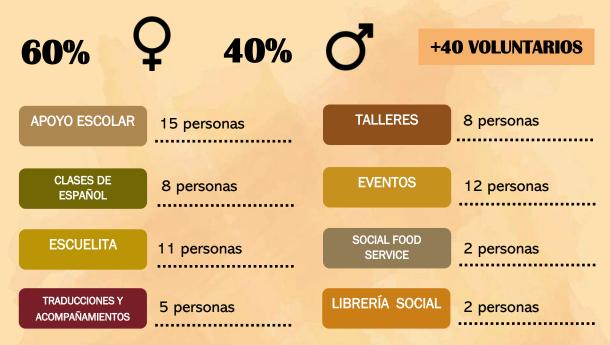
M.CARMEN ALBARES REDONDO TÉCNICA DE LIMPIEZA

"ES GENIAL HACER LO QUE AMAS, PERO ES MÁS GENIAL AÚN SI LO HACES CON UN BUEN EQUIPO", LAILAH GIFTY AKITA

NUESTRO EQUIPO DE VOLUNTARIADO

PREMIO VOLUNTARIADO 2020 CONCEDIDO POR LA COMUNIDAD DE MADRID

Mediante el impulso del voluntariado, nuestro objetivo es promover la participación social potenciando y ampliando la red de personas voluntarias existentes, además de fomentar la solidaridad con actividades de sensibilización, en una apuesta común de construir una comunidad que trabaje por la inclusión social.



^{*}En 2022 ha habido voluntarios/as que han participado no solo en una, sino en distintas actividades de la entidad.

ÁREAS DE VOLUNTARIADO

FORMACIÓN

- * Alfabetización Digital
- Nuevas Tecnologías
- * Castellano
- Formación específica

LIBROS DADOS

- Disposición de libros
- Captación de fondos
- * Promoción de lectura

INFANCIA Y JUVENTUD

- * Apoyo Extraescolar Primaria
- Apoyo Extraescolar Secundaria

SENSIBILIZACIÓN

- Apoyo en eventos
- * Charlas divulgativas
- Captación de fondos

FAMILIA

- Asesoría jurídica
- * Escuelita
- * Apoyo en intervención social

OTRAS ACCIONES

- Social Food Service
- * Eventos

ÁREAS EN LAS QUE TRABAJAMOS

uestras acciones, alineadas con los Objetivos de

Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, se dirigen a personas y familias que demandan recursos específicos para afrontar el riesgo social sobrevenido por factores económicos, educativos y culturales. El mantenimiento de estos factores en el tiempo deriva en situaciones de exclusión, pobreza y marginalidad que afectan a la persona, la familia y finalmente repercute en todo su entorno social. En Fundación Juanjo Torrejón somos conscientes de que la persona es el motor de su propio cambio y por ello nuestra prioridad es ofrecer mecanismos de participación activa; al tiempo que tratamos de atender sus necesidades, favoreciendo las vías para que sean responsables de dicha transformación. La intervención socio-comunitaria con el individuo, la familia y la sociedad a la que pertenece, permite revertir dichos factores, prevenir su evolución y, en su caso, atenuar las desigualdades, construyendo un espacio donde todos tengamos las mismas oportunidades, independientemente de la situación económica, social o personal sobrevenida. Las personas beneficiarias son residentes en Aranjuez y otros puntos del sureste de la Comunidad de Madrid así como poblaciones pertenecientes a Castilla-La Mancha.

ÁREA DE INFANCIA, ADOLESCENCIA Y FAMILIA ÁREA DE APOYO AL EMPLEO Y FORMACIÓN

ÁREA DE MUJER

ÁREA DE ATENCIÓN Y CUIDADO A PERSONAS MAYORES ÁREA DE ACOGIDA E INTEGRACIÓN

ÁREA DE APOYO ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA

ÁREA DE EMPRENDIMIENTO SOCIAL

NUESTRA
CONTRIBUCIÓN CON
LA AGENDA 2030 Y
LOS ODS

MEDIANTE LA EJECUCIÓN DE NUESTROS PROYECTOS Y ACCIONES CONTRIBUIMOS DIRECTA E INDIRECTAMENTE, TRANSVERSAL Y ESPECÍFÍCAMENTE, EN EL CUMPLIMIENTO DE LA AGENDA 2030 DE NACIONES UNIDAS, CONFORMADA POR 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, CONCRETAMENTE EN LOS QUE AQUÍ APARECEN.





















Nuestra sede

Las instalaciones de Fundación Torrejón en Aranjuez cuentan con cuatro aulas dirigidas y adecuadas principalmente

para la realización de formaciones, atenciones individualizadas y atenciones grupales. Además, existen espacios comunes de trabajo, espacios de conciliación familiar y una librería social que cuenta con más de 8.000 títulos de segunda mano de distintos géneros. Durante 2022 hemos recibido nuevamente el interés por parte de numerosas entidades y empresas por la disposición de las instalaciones, que cuentan además con la adaptabilidad necesaria y propia de un centro de formación acreditado. Aunque nuestra sede se encuentra de manera física en Aranjuez, intervenimos además en otros municipios de la Comunidad de Madrid y Castilla-La Mancha.



ADAPTABILIDAD

Contamos con instalaciones adaptadas



AULA POLIVALENTE

Un lugar donde realizar presentaciones, acciones sociales, actividades...



ESCUELITA

Espacio para facilitar la conciliación familiar



AULA DE ORDENADORES

Contamos con recursos para impartir talleres de Nuevas Tecnologías



AULA DE REUNIONES

Disponemos de un aula de reuniones con capacidad para 20 personas aprox.



AULA DE FORMACIÓN

Contamos con un espacio formativo con capacidad para más de 20 personas



LIBRERÍA SOCIAL

Hemos rehabilitado nuestra librería social con espacio de estudio.



ESPACIO DE TRABAJO

Área de trabajo del personal técnico



CENTRO ACREDITADO DE **FORMACIÓN**

ESPECIALIDADES FORMATIVAS INCLUIDAS EN EL CATÁLODO DEL SEPE (ORDEN TMS/283/2019, DE 12 DE MARZO).



IMPACTO SOCIAL

682

PERSONAS MIGRANTES RECIBEN ASESORÍA EN TÉRMINOS DE EXTRANJERÍA.

645

MENORES ASISTEN A FORMACIONES **GRUPALES EN CENTROS** EDUCATIVOS.

43

PERSONAS CONFÍAN EN NUESTRA LABOR PARTICIPANDO EN EL ÁREA DE VOLUNTARIADO.

30

MENORES ACUDEN AL PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MENORES EN SITUACIÓN DE RIESGO.

136

PERSONAS RECIBEN ATENCIÓN GRACIAS A NUESTRO SERVICIO DE ASESORÍA JURÍDICA.

565

PERSONAS **RECIBEN** ORIENTACIÓN EN TÉRMINOS DE BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO.

31

MENÚS DIARIOS **ENTEGADOS A PERSONAS** CON DIFICULTAD MEDIANTE EL PROYECTO "SOCIAL FOOD SERVICE".

160

MENORES ASISTEN A NUESTRAS ACTIVIDADES CARÁCTER INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL.

137

PERSONAS PARTICIPAN EN LAS **DISTINTAS** FORMACIONES DIRIGIDAS A FAMILIAS.

165

INSERCCIONES LABORALES A TRAVÉS DE LA PROSPECCIÓN LABORAL QUE REALIZAMOS.

109

PERSONAS **RECIBEN** ATENCIÓN Y CUIDADO DESDE EL ÁREA DIRIGIDA LAS **PERSONAS** MAYORES.

2.000

PERSONAS PARTICIPAN **EN NUESTROS EVENTOS** ACCIONES SENSIBILIZACIÓN.

47

MENORES HAN ASISTIDO A LAS CLASES DE APOYO EXTRAESCOLAR EN FUNDACIÓN JUANJO TORREJÓN.

140

PERSONAS ACUDEN A DIVERSOS CURSOS DE FORMACIÓN DEL ÁREA DE APOYO AL EMPLEO Y FORMACIÓN.

206

PERSONAS ACUDEN A CLASES DE ESPAÑOL BÁSICO, INTERMEDIO O AVANZADO Y AULA DE ENLACE.

7.000

PERSONAS **HACEN** POSIBLE FUNDACIÓN JUANJO TORREJÓN.



ACREDITACIÓN COMO CENTRO DE FORMACIÓN.

HITOS

DESDE 2022, LA ENTIDAD PODRÁ CONTINUAR
SU LABOR FORMATIVA Y ADEMÁS, IMPARTIR
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPEO EN CUALQUIERA DE LAS
MODALIDADES, PRESENCIAL, TELEFORMACIÓN Y MIXTA. LAS ESPECIALIDADES FORMATIVAS ESTÁN
INCLUIDAS EN EL CATÁLODO DEL SEPE (ORDEN TMS/283/2019, DE 12 DE MARZO).

- MPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD. LA CERTIFICACIÓN DE LA NORMA ISO 9001:2015 PERMITE MEJORAR LOS PROCESOS INTERNOS DE TRABAJO, LA IMAGEN DE LA ENTIDAD, ESTANDARIZAR LA METODOLOGÍA DE TRABAJO, Y SEGUIR PRINCIPIOS COMO LA EFICIENCIA, EXCELENCIA Y PARTICIPACIÓN. ESTE PERIODO ESTUVO MARCADO POR EL ESFUERZO DE TODO EL EQUIPO PARA CONSEGUIR LA CERTIFICACIÓN CORRESPONDIENTE.
- CONTINUAR EN LA SENDA DE LA DIGITALIZACIÓN. LA DIGITALIZACIÓN ESTÁ PRESENTE A NIVEL INTERNO MEDIANTE LA TRANSFORMACIÓN DE PROCESOS QUE NOS PERMITEN ADOPTAR UNA VISIÓN COMPROMETIDA, SOSTENIBLE Y EFICIENTE. NO OBSTANTE, AÚN CONVIVIMOS CON SISTEMAS ANALÓGICOS EN BASE A LAS NECESIDADES EXIGIDAS POR PROYECTOS O CIRCUNSTANCIAS QUE REQUIEREN DOCUMENTACIÓN FÍSICA.
- MADRID. DURANTE 2022 SE PUSO EN MARCHA EL PROYECTO "ESTIMULACCIÓN: ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS MAYORES EN EL MUNICIPIO DE ARANJUEZ", CON EL OBJETIVO DE SUMAR RECURSOS PARA ESTE COLECTIVO EN LA LOCALIDAD, REFORZANDO SU AUTONOMÍA PERSONAL, Y AMPLIANDO EL MARCO DE ACTUACIÓN EN ESTA ÁREA, EN LA QUE YA TRABAJAMOS EN MUNICIPIOS DE LA MESA DE OCAÑA (CASTILLA-LA MANCHA).
- REFUERZO DE LA RED DE ENTIDADES Y COLABORACIONES. SE TRATA DE UNO DE NUESTROS RETOS E HITOS PERSISTENTES. AMPLIAR EL MARCO COLABORATIVO CON OTRAS ENTIDADES SOCIALES, CONSCIENTES DE LA IMPORTANCIA DE TRABAJAR EN RED ENTRE PROFESIONALES.
- AMPLIACIÓN DE LA ATENCIÓN SOCIOEDUCATIVA EN MENORES. DESDE EL ÁREA DE INFANCIA, ADOLESCENCIA Y FAMILIA, SE HA REFORZADO ESTE SERVICIO GRACIAS A LA EJECUCIÓN DE NUEVOS PROYECTOS Y SERVICIOS EN LOCALIZACIONES DE LA COMUNIDAD DE MADRID Y DE CASTILLA-LA MANCHA.

¿QUÉ HACEMOS?



Se trata de una de las áreas con mayor recorrido en el transcurso de la entidad. Conscientes de la importancia que tiene sobre las personas contar con una estabilidad laboral y económica, desde los inicios, en Fundación Juanjo Torrejón se ha apostado por el apoyo a la Búsqueda Activa de Empleo (BAE) de personas en situación de vulnerabilidad social como una de las acciones prioritarias en constante adaptación y mejora.

Nº PARTICIPANTES EN 2022

565 DE APOYO AL FORMACIÓN

PERSONAS PARTICIPAN EN EL ÁREA DE APOYO AL EMPLEO Y FORMACIÓN



FASES Y ACCIONES

- INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO
- ITINERARIO INDIVIDUAL PERSONALIZADO
- PROSPECCIÓN LABORAL
- SEGUIMIENTO DE ACCIONES
- Y además...

Talleres de Autocandidatura

Talleres de Habilidades Sociolaborales (HHSS)

Talleres de Herramientas de Empleo

Talleres de Proceso de Inserción

Talleres de Trámites y Gestiones con la Administración Pública

Talleres de Búsqueda Activa de Empleo (BAE)

Talleres de TIC y uso del correo electrónico

165 INSERCIONES LABORALES

PERFIL DE PARTICIPANTES



El perfil de las personas atendidas en 2022 responde, un año más, a un perfil mayoritariamente femenino -un total de 431 mujeres frente a los 134 hombres-; edades comprendidas entre los 31 y los 50 años; y nacionalidad principalmente española, marroquí, colombiana y venezolana.

76,3% Q

23,7%

A través de las Unidades de Transición para la Integración Laboral, más conocidas como "UTIL" se trabaja para favorecer la inserción socio laboral de personas en riesgo o situación de

exclusión social mediante itinerarios

personalizados en colaboración con

empresas de inserción, entidades sin ánimo de lucro y empresas del

Partimos de la concepción de la

persona como agente principal de su

trabajo

de

proceso de cambio.

mercado

UNIDADES DE TRANSICIÓN PARA LA INTEGRACIÓN LABORAL (UTIL)

INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN MEDIANTE ITINERARIOS DE INSERCIÓN







PROYECTO INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL EN LA MESA DE OCAÑA

ordinario.

Dirigido a favorecer la inserción socio laboral de personas situación de vulnerabilidad perceptoras del Ingreso Mínimo de Solidaridad (IMS). Partimos de la

concepción de la persona como agente principal de su proceso de cambio. A través del diseño y seguimiento de su itinerario personalizado de inserción se planifica la puesta en

marcha de diversas actuaciones orientación y asesoramiento, formación, intermediación laboral, entre otras. En Castilla La-Mancha intervenimos en la Mesa de Ocaña.









laboral de personas en situación de vulnerabilidad social. La intervención técnica actúa como facilitador de dicho proceso. A través del diseño y

Dirigido a favorecer la inserción socio PROYECTO INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL EN LA COMARCA DE LAS VEGAS

seguimiento de su itinerario personalizado de inserción se planificará la puesta en marcha de diversas actuaciones como orientación y

asesoramiento, formación, intermediación laboral, entre otras. En la Comunidad de Madrid intervenimos en municipios como Aranjuez y Colmenar de Oreja.







INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL EN EL MUNICIPIO DE CIEMPOZUELOS

El proyecto de Activación Sociolaboral para mujeres promovido por el Ayuntamiento de Aranjuez contó con la colaboración de nuestra

con el objetivo de promocionar el empleo femenino con igualdad de oportunidades. Fundación Juanjo Torrejón fue la encargada de desarrollar las acciones específicas con las integrantes que participaron de manera activa mediante itinerarios individualizados de inserción y cursos formativos.







El proyecto de Promoción del Empleo Femenino y Fomento de la conciliación familiar promovido por el Ayuntamiento

PROMOCIÓN DEL EMPLEO FEMENINO Y FOMENTO DE LA CONCILIACIÓN FAMILIAR

de Aranjuez contó con la colaboración de nuestra entidad con el objetivo de promocionar el empleo femenino con igualdad de oportunidades. Fundación Juanjo Torrejón fue la

encargada de desarrollar las acciones específicas con las integrantes que participaron de manera activa mediante itinerarios individualizados de inserción y cursos formativos como el de Planificación e Iniciativa emprendedora.







CURSOS DE FORMACIÓN 2022

Enmarcados en el Área de Apoyo al Empleo y Formación se encuentran los cursos formativos y talleres dirigidos a las personas con las que trabajamos y al resto de población. A través de la enseñanza potenciamos la igualdad de género y oportunidades, así como el empoderamiento y la autonomía de las personas en las etapas más importantes de sus vidas. Nos esforzamos por conocer y aprender juntos/as a nivel teórico y práctico para crecer en lo profesional y en lo personal desde una perspectiva intercultural e igualitaria. Creemos en la formación como la base de un fuerte crecimiento social. En 2022 un total de 140 personas acudieron a los siguientes cursos de formación.



CURSO DE ATENCIÓN AL CLIENTE EN HOSTELERÍA Y TURISMO



CURSO DE ATENCIÓN AL CLIENTE Y TELEMARKETING



CURSO DE MOZO/A DE ALMACÉN



CURSO DE AUXILIAR DE LIMPIEZA Y COLECTIVIDADES



CURSO DE INICIATIVA EMPRENDEDORA



CURSO DE OFIMÁTICA



CURSO DE MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS



CURSO DE INICIACIÓN A LA INFORMÁTICA Y COMPETENCIAS BÁSICAS PARA EL EMPLEO

ÁREA DE INFANCIA, ADOLESCENCIA Y FAMILIA

La familia es uno de los pilares en torno a los que se abordan diferentes cuestiones fomentando la parentalidad positiva y favoreciendo el desarrollo del menor y el bienestar familiar. Desde el área de Infancia, Adolescencia y Familia nos dirigimos a aquellas familias con inquietudes y preocupaciones en el desarrollo y crianza de sus hijos/as favoreciendo además la conciliación familiar, así como a menores en situación de vulnerabilidad social y riesgo social con quienes intervenimos de manera integral.





ACCIONES DEL ÁREA

ACTIVIDADES DE CARÁCTER PREVENTIVO



FORMACIÓN A FAMILIAS Y PROFESIONALES DEL SECTOR

DURANTE 2022 SE HAN REALIZADO 8 TALLERES DE PARENTALIDAD POSITIVA CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LA RESPONSABILIDAD PARENTAL MEDIANTE LA CONCIENCIACIÓN, PSICOEDUCACIÓN Y DOTACIÓN DE ESTRATEGIAS.

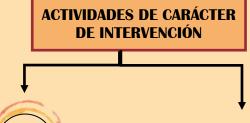
137 PROGENITORES



SENSIBILIZACIÓN Y Concienciación

CON EL OBJETIVO DE APORTAR INFORMACIÓN DE INTERÉS Y REALIZAR UNA LABOR DE PREVENCIÓN ANTE POSIBLES DIFICULTADES Y ACCIONES DE RIESGO ENTRE LOS/AS MENORES, SE LLEVAN A CABO TALLERES GRUPALES EN CENTROS EDUCATIVOS. COMO NOVEDAD ESTE AÑO SE HAN REALIZADO DOS SESIONES DE CUENTOTERAPIA ABORDANDO CUESTIONES COMO LOS ESTEREOTIPOS DE GÉNERO Y LA IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN EMOCIONAL CON 18 MENORES PARTICIPANTES.

645 ALUMNOS/AS EN CENTROS EDUCATIVOS





ASESORÍA JURÍDICA DIRIGIDA A FAMILIAS

ATENCIÓN MULTIDISCIPLINAR PARA TODAS AQUELLAS FAMILIAS QUE PRECISEN INFORMACIÓN, MEDIACIÓN Y ORIENTACIÓN DENTRO DEL SISTEMA PARENTO-FILIAL EN DIVERSOS TRÁMITES.

62 FAMILIAS ATENDIDAS



APOYO PSICOSOCIAL U ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA EN CENTROS EDUCATIVOS

SE TRATA DE AULAS DIRIGIDAS AL ALUMNADO, EXPRESAMENTE DERIVADO POR EL PERSONAL DOCENTE, QUE PUEDE PRESENTAR PROBLEMAS DE FRACASO ESCOLAR CON ABSENTISMO Y SITUACIÓN EN RIESGO SOCIAL.

63 MENORES



OCIO DIRIGIDO A MENORES EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL

EN EL PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL A NIÑOS/AS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL SE CONTEMPLAN ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO ACCIONES EN EL PERIODO NAVIDEÑO COINCIDIENDO CON EL INICIO DEL PROGRAMA.

30 MENORES



INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL

SE ABORDAN SITUACIONES QUE PUEDAN ESTAR REPERCUTIENDO A LA CALIDAD DE VIDA DEL MENOR O LA MENOR, Y POR TANTO, AL BIENESTAR FAMILIAR, USANDO UN ENFOQUE RELACIONAL-EMOCIONAL.

32 MENORES



APOYO ACADÉMICO DE PRIMARIA Y SECUNDARIA

CLASES DIRIGIDAS A ALUMNADO CON SITUACIÓN SOCIAL DE VULNERABILIDAD CON ALGÚN TIPO DE DESFASE CURRICULAR, DESCONOCIMIENTO O POCO DOMINIO DEL ESPAÑOL, SITUACIÓN FAMILIAR DISRUPTIVA Y/O VULNERABLE O SITUACIÓN E CONÓMICA DESFAVORABLE.

47 MENORES



PROYECTOS

EDUCACCIÓN: ATENCIÓN SOCIOEDUCATIVA A MENORES Y FAMILIAS

El proyecto, financiado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, tiene por objetivo reforzar el proceso socioeducativo y formativo de los/as menores haciendo especial hincapié en situaciones de riesgo para favorecer su desarrollo integral. La dinámica habitual recae en la coordinación entre profesional técnico de la

entidad y centros educativos de la Comunidad de



Madrid y Castilla-La Mancha. Como novedad, para el periodo 22/23 se ha habilitado un aula de

enlace dirigida a menores de primaria y secundaria con el objetivo de favorecer la adquisición de competencias lingüísticas y conocimiento de la cultura.



CENTROS EDUCATIVOS

- IES CARPE DIEM
- IES MIGUEL HERNÁNDEZ
- IES ALPAJÉS
- SIES CARPE DIEM



PROGRAMA INTEGRAL DE APOYO SOCIOEDUCATIVO A MENORES Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD EN LA COMARCA DE LAS VEGAS

El programa, financiado por la Comunidad de Madrid en la convocatoria con cargo a los presupuestos generales de la Comunidad de Madrid, al 0,7 por 100 del rendimiento de los impuestos sobre la Renta de las Personas Físicas y de Sociedades, ha llevado a cabo intervenciones familiares ante situaciones de necesidad o conflicto, espacios de apoyo psicosocial en centros educativos o talleres formativos contemplados en el III Ciclo de "Educando en



TALLERES DE PARENTALIDAD POSITIVA

TALLER EDUCACIÓN EMOCIONAL

familia":

- TALLER COMUNICACIÓN FAMILIAR POSITIVA
- TALLER LÍMITES RESPETUOSOS Y CONSECUENCIAS EN FAMILIA
- TALLER USO RESPONSABLE DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS
- TALLER SEXUALIDAD EN LA ADOLESCENCIA
- TALLER FORTALECER LA AUTOESTIMA
- TALLER ¿QUÉ ES Y CÓMO PREVENIR EL SEXTING?

^{*}Centros educativos en los que se ha intervenido en los proyectos del área de infancia, adolescencia y familia

PROGRAMA DE ATENCIÓN **INTEGRAL A NIÑOS/AS Y** ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE **RIESGO SOCIAL**

Desde el pasado año, un total de 30 menores en situación de riesgo social entre 6 y 17 años, acuden a la entidad reciben una intervención especializada individualizada,

intensiva términos los Entre



objetivos se encuentra el de facilitar,

estimular y potenciar el desarrollo personal y social del menor o la menor. Durante 2022, el programa, financiado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, se han diseñado las directrices a seguir para atender las distintas áreas de intervención.



- ÁREA DE DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL
- ÁREA DE PROMOCIÓN EDUCATIVA Y PROMOCIÓN LABORAL
- ÁREA DE SALUD INTEGRAL
- ÁREA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE
- ÁREA FAMILIAR

Q 39% O 61%

Promovido por Fundación Juanjo Torrejón y financiado por la Consejería de Bienestar Social de Castilla-La Mancha, el proyecto comenzó en 2022 con el objetivo de atender de

situaciones de inestabilidad de aquellas familias sobrevenidas por diferentes factores de riesgo

socioculturales, psicosociales socioeconómicos. Durante este periodo se han asentado las





bases para continuar el proyecto mediante la creación de recursos nuevos que ofrezcan apoyo al menor y se promocionen los recursos ya existentes y específicos

localidad. Así, se ha creado, en coordinación con otros agentes, una Comisión de Unidad de Acompañamiento para reducir el absentismo escolar entre otras cuestiones y las familias participantes han recibido una atención integral realizando coordinaciones recursos pertinentes atendiendo a los y las menores y a la familia.

APOYO A LA INFANCIA Y FAMILIAS

EN SITUACIÓN DE DIFICULTAD

SOCIAL EN EL MUNICIPIO DE

OCAÑA



60% 60%



ÁREA DE ACOGIDA Y APOYO A LA INTEGRACIÓN

El área de "Acogida y Apoyo a la Integración" dirige sus acciones a promover y mejorar las capacidades y habilidades sociales, culturales y formativas de las personas migrantes y/o en situación de vulnerabilidad social incluyendo el aprendizaje del idioma, el acercamiento a la cultura española, la realización de talleres sobre trámites y gestiones, labores de mediación y asesoría jurídica, así como el conocimiento básico de las Nuevas Tecnologías (NNTT), como actividades principales, con el objetivo de que obtengan las herramientas fundamentales para su desarrollo personal y social, favoreciendo así su inclusión y la de su entorno próximo y/o familiar. Desde 2021 servimos de apoyo a la gestión integral del punto de información a la persona migrante.

Nº PARTICIPANTES EN 2022

PERSONAS PARTICIPAN EN EL ÁREA DE ACOGIDA Y APOYO A LA 682 DE ACOGIDA Y INTEGRACIÓN



ACCIONES DEL ÁREA



SERVICIO DE INFORMACIÓN A LA PERSONA MIGRANTE

CON EL OBJETIVO DE OFRECER UNA ATENCIÓN MULTIDISCIPLINAR PARA LAS PERSONAS MIGRANTES QUE PRECISEN INFORMACIÓN, MEDIACIÓN Y ORIENTACIÓN DENTRO DE TRÁMITES RELACIONADOS CON EXTRANJERÍA, INMIGRACIÓN, RELACIONES LABORALES, ASISTENCIA SANITARIA Y OTROS TRÁMITES ADMINISTRATIVOS.



MEDIACIÓN Intercultural

ENTRE LAS ACCIONES DESARROLLADAS EN EL ÁREA DE ACOGIDA E INTEGRACIÓN S E EN CUENTRAN LOS ACOMPAÑAMIENTOS Y LAS ACTIVIDADES DE MEDIACIÓN INTERCULTURAL GRACIAS A PROFESIONAL TÉCNICO QUE FACILITA EL ENTENDIMIENTO Y LA INCLUSIÓN EFECTIVA.



TALLERES INFORMATIVOS

LOS TALLERES INFORMATIVOS VERSAN SOBRE DISTINTAS CUESTIONES DE INTERÉS GENERAL PARA LAS PERSONAS MIGRANTES, FACILITANDO EL CONOCIMIENTO DE LA CULTURA ESPAÑOLA, OFRECIENDO UN ASESORAMIENTO SOBRE TRÁMITES Y GESTIONES ASÍ COMO CUESTIONES DE ACTUALIDAD RELATIVAS A LA NORMATIVA QUE LES INCUMBE.



CLASES DE ESPAÑOL

GRACIAS A LAS CLASES DE ESPAÑOL SE FACILITA EL APRENDIZAJE DEL IDIOMA PARA ABORDAR SITUACIONES DE LA VIDA COTIDIANA Y UN MAYOR ENTENDIMIENTO DE LA FORMA DE VIDA EN ESPAÑA. EXISTEN DISTINTOS NIVELES A DETERMINAR TRAS UNA PRUEBA DE NIVEL INICIAL: NIVEL BÁSICO, NIVEL INTERMEDIO Y NIVEL AVANZADO. EN 2022 HABILITAMOS CLASES DE ESPAÑOL DIRIGIDAS A PERSONAS PROVENIENTES DE UCRANIA.



ASESORÍA JURÍDICA

TRANSVERSAL A TODOS LOS PROGRAMAS DE LA ENTIDAD, SE ENCUENTRA LA ACTIVIDAD DE ASESORÍA JURÍDICA QUE EN ESTE ÁREA, EN 2022, HA ATENDIDO A 74 PERSONAS QUE HAN NECESITADO ESTE TIPO DE RECURSO EXCLUSIVAMENTE EN TÉRMINOS DE EXTRANJERÍA.



FOMENTO DE LA Interculturalidad

LAS ACTIVIDADES DE OCIO INTERCULTURALES TIENEN UNA GRAN ACOGIDA ENTRE LAS PERSONAS PARTICIPANTES, YA QUE CONSIGUEN FORTALECER EL VÍNCULO CON LA ENTIDAD ADEMÁS DE GENERAR ESPACIOS COMUNITARIOS ENTRE QUIENES PARTICIPAN.



EMISIÓN DE INFORMES DE Arraigo

ENTRE LAS ACCIONES SE EMITEN INFORMES DE ARRAIGO, DOCUMENTO QUE ACREDITA LA INTEGRACIÓN SOCIAL EN EL PROCEDIMIENTO DE OBTENCIÓN DE AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL POR DIVERSAS CIRCUNSTANCIAS..



EMISIÓN DE INFORME DE ADECUACIÓN DE VIVIENDA

LA EMISIÓN DE INFORMES DE ADECUACIÓN DE VIVIENDA SE REALIZA CON EL OBJETIVO DE ACREDITAR QUE LA PERSONA CUENTA CON UNA VIVIENDA ADECUADA PARA ATENDER SUS PROPIAS NECESIDADES Y LAS DE SU FAMILIA.





EL PROYECTO "INTEGRACCIÓN" SE MANIFIESTA COMO UN CONJUNTO DE ACCIONES PARA LA PROMOCIÓN Y MEJORA DE HABILIDADES SOCIOLABORALES, VALORES CULTURALES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS DE PERSONAS MIGRANTES EN EL MUNICIPIO DE ARANJUEZ, CON EL FIN CONCISO DE REFORZAR Y ASENTAR SU PROCESO DE INCLUSIÓN A SU ENTORNO MÁS CERCANO. EL EJE

PRINCIPAL DE ESTE PROYECTO ES EL APRENDIZAJE Y MEJORA ESPAÑOL ASÍ COMO EL CONOCIMIENTO Y APOYO EN LA GESTIÓN DE OTROS TRÁMITES ADMINISTRATIVOS RELACIONADOS ESTRECHAMENTE CON SU PERSONA, ASÍ COMO LA REMISIÓN DE INFORMES DE ARRAIGO Y REAGRUPACIÓN



FAMILIAR. LAS ACCIONES CONTEMPLADAS EN EL PROYECTO SE ENMARCAN EN UN CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA ENTIDAD Y EL AYUNTAMIENTO DE ARANJUEZ A TRAVÉS DEL CUAL SERVIMOS DE APOYO EN LA GESTIÓN INTEGRAL DEL PUNTO DE INFORMACIÓN AL INMIGRANTE MUNICIPAL.

MÁS DE 40 NACIONALIDADES



TALLERES QUE OFRECEMOS

- TALLER DE SOLICITU DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL (ASILO)
- TALLER DE ADQUISICIÓN DE LA NACIONALIDAD ESPAÑOLA (EXAMEN DELE Y CCSE)
- TALLER DE CULTURA ESPAÑOLA
- CURSO "CONOCE TUS LEYES"
- TALLER DE ORIENTACIÓN LABORAL Y TIC
- TALLER DE TRÁMITES Y GESTIONES ADMINISTRATIVAS
- TALLER DE BAÑOS DE BOSQUE PARA PROMOCIÓN DE LA SALUD
- ESPACIO INTERCULTURAL: "WANDERLUST"

176 INFORMES REALIZADOS

24 PERSONAS CON LAS QUE SE HACE MEDIACIÓN

12 PERSONAS CON LAS QUE SE HACE ACOMPAÑANIEMTO

74 INTERVENCIONES EN ASESORÍA JURÍDICA

PERFIL DE PARTICIPANTES



El perfil de las personas atendidas en 2022 responde, un año más, a un perfil mayoritariamente femenino -un total de 417 mujeres frente a los 265 hombres-; edades comprendidas entre los 31 y los 50 años; y nacionalidad principalmente colombiana (26,03%), seguida de la marroquí (21,26%) y la venezolana (9,82%).

61,1 **Q**

23,7% O

ÁREA DE ATENCIÓN Y CUIDADO A PERSONAS MAYORES

El área de Atención y cuidado a personas mayores inicia su andadura en 2021 en Fundación Juanjo Torrejón asentando unas bases de actuación dirigida a uno de los colectivos más vulnerables y con mayores carencias a nivel de recursos en la localidad y alrededores. El "Proyecto Atención Integral a Personas en la Mesa de Ocaña sirvió de pistoletazo de salida para un conjunto de actividades que se mantienen en el tiempo escuchando las necesidades y demandas de las personas mayores con el objetivo de potenciar el envejecimiento activo para alcanzar una mayor autonomía y bienestar social y personal. Como novedad, en 2022, intervenimos con este colectivo también en la localidad de Aranjuez.

Nº PARTICIPANTES EN 2022

109

PERSONAS PARTICIPAN EN EL ÁREA DE ATENCIÓN Y CUIDADO A PERSONAS MAYORES



ACCIONES DEL ÁREA



PROMOCIÓN DEL ÁREA FUNCIONAL

SE HA POTENCIADO EL ÁREA FUNCIONAL CON EL DISEÑO DE SESIONES FISIOTERAPÉUTICAS EN LAS QUE SE TRABAJA LA RESISTENCIA, FLEXIBILIDAD Y FUERZA DEL SISTEMA MUSCULOESQUELÉTICO, ADEMÁS DE TRABAJAR LA ERGONOMÍA Y LA ECONOMÍA ARTICULAR CON EJERCICIOS PRÁCTICOS.



PROMOCIÓN DEL AUTOCUIDADO Y LA ESTIMULACIÓN PSICOSOCIAL

SE HAN REALIZADO SESIONES PLANIFICADAS, ESTRUCTURADAS Y ADAPTADAS A LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS MAYORES, ORIENTADA A LA READAPTACIÓN, MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LA SALUD A TRAVÉS DE LAS CAPACIDADES FÍSICAS Y COGNITIVAS.



PROMOCIÓN DEL OCIO Y TIEMPO LIBRE

SE TRATA DE SESIONES GRUPALES DE ACTIVIDADES DE OCIO DIRIGIDAS POR EL TERAPEUTA RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD Y EJECUTADAS JUNTO A PERSONAL VOLUNTARIO DE LA FUNDACIÓN.



FORMACIÓN A FAMILIAS Y PROFESIONALES DEL SECTOR

DURANTE 2022 SE HAN TRABAJADO CON LOS PROFESIONALES DE LOS SAD DE LOS MUNICIPIOS EN INTERVENCIÓN Y OTROS ADYACENTES, QUIENES DEMANDABAN LA CREACIÓN DE UN ESPACIO DE SUPERVISIÓN DE CASOS, TRATAR LA COMUNICACIÓN EFECTIVA Y ASERTIVA, CONOCIMIENTOS DE CUIDADO POSTURAL Y ERGONÓMICOS ASÍ COMO AUMENTAR LOS CONOCIMIENTOS EN ENFERMEDADES NEURODEGENERATIVAS.



PROMOCIÓN DEL ÁREA COGNITIVA

SE HAN DISEÑADO Y EJECUTADO ACTIVIDADES COGNITIVAS QUE HAN TRABAJADO FUNCIONES COMO LA ORIENTACIÓN TEMPORO-ESPACIAL, CONCENTRACIÓN, LENGUAJE, MEMORIA, LÓGICA...ESTAS ACTIVIDADES SE HAN REALIZADO DE FORMA INDIVIDUAL Y GRUPAL MEDIANTE JUEGOS DE MESA Y FICHAS COGNITIVAS EN PAPEL



ACTIVACIÓN FÍSICA

DENTRO DE LA INTERVVENCIÓN EN HÁBITOS SALUDABLES, SE TRABAJAN LAS CAPACIDADES FÍSICAS DE LOS Y LAS PARTICIPANTES, INCICDIENDO EN LA RESISTENCIA, FLEXIBILIDAD Y FUERZA DEL SISTEMA MUSCULOESQUELÉTICO, DE MANERA ADAPTADA A LAS CAPACIDADES FÍSICAS DE LOS Y LAS PARTICIPANTES.



PROYECTO DE ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS MAYORES EN LA MESA DE OCAÑA

El Proyecto de Atención Integral a personas mayores en la Mesa de Ocaña atiende al Marco de Actuación del Envejecimiento Activo en Castilla-

La Mancha y tiene por objetivo







BIENESTAR SOCIAL

promover acciones que palien las posibles

consecuencias de este complejo proceso vital y sirvan de oportunidad a las personas mayores para su crecimiento personal. Durante 2022 se ha dado continuidad a este proyecto imprescindible para adoptar medidas preventivas de promoción de envejecimiento activo e impedir así situaciones de dependencia. Ocaña, Santa Cruz de la Zarza,

Huerta de Valdecarábanos, Villasequilla, Villarrubia de Santiago y Ontígola han sido los municipios de intervención un año más:

- OCAÑA.....
- SANTA CRUZ DE LA ZARZA...
- VILLARRUBIA DE SANTIAGO......
- HUERTA DE VALDECARÁBANOS......
- VILLASEQUILLA.....



ESCANEA PARA VER VIDEO

"ESTIMULACCIÓN": ATENCIÓN INTEGRAL A PERSONAS MAYORES EN EL MUNICIPIO DE ARANJUEZ



El pasado 2022 comenzábamos un nuevo proyecto dirigido a personas mayores en el municipio de

Aranjuez, donde el 23% de la población tienen cumplidos los 60 años en adelante. Impulsado por Fundación "la Caixa", el proyecto ha



contado en el su periodo inicial con la participación 14 personas del municipio que han participado

PERFIL DE PARTICIPANTES DEL ÁREA



El perfil de las personas atendidas en 2022 responde, un año más, a un perfil mayoritariamente femenino -un total de 99 mujeres frente a los 10 hombres; con edades comprendidas principalmente entre los 71 y los 80 años.

91%



9%



ÁREA DE APOYO ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA

El área de Apoyo ante Situaciones de Emergencia se hace efectivo en la entidad para atender a los problemas derivados de cuestiones circunstanciales que requieren de una respuesta inmediata y colaboración entre distintos agentes. En esta área se incluye por ejemplo, el Proyecto "Social Food Service", iniciado en 2021, que ha tenido gran demanda y acogida en ejercicios anteriores y durante 2022 se ha mantenido activo gracias a la nueva predisposición de empresas e instituciones que lo hacen posible. La guerra en Ucrania ha marcado igualmente la agenda de entidades sociales, como la nuestra, incluyendo actividades específicas para ello. Con ello se pretende prevenir o paliar situaciones de vulnerabilidad, así como fomentar la cooperación y la participación social.

Nº PARTICIPANTES EN 2022

31

MENÚS ELABORADOS SE REPARTEN A DIARIO A PERSONAS Y FAMILIAS EN SITUACIÓN DE DIFICULTAD EXTREMA EN 2022.





El proyecto "Social Food Service", por el que se elaboran un total de 31 menús diarios, se articuló como respuesta inmediata a los efectos ocasionados por la crisis sanitaria provocada por el coronavirus. Su continuidad en 2022 ha sido posible gracias al apoyo de distintos agentes como el Hipermercado E.Leclerc, mediante la donación de los alimentos y

la Escuela de Hostelería del IES Alpajés mediante la elaboración de los menús diarios. Además, hosteleros de la localidad han colaborado en la elaboración de menús durante los fines de semana,

cuando no se encuentra activo el proyecto. La participación en el mismo lleva consigo una valoración previa de la situación económica, sanitaria y/o familiar de las personas beneficiarias. Durante 2022 hemos recibido derivaciones por parte del Centro de Salud de Aranjuez, Servicios Sociales del Ayuntamiento de Aranjuez, Casa San José y Cáritas.



PERFIL DE PARTICIPANTES DEL ÁREA



Las personas beneficiarias se encuentran en situación de vulnerabilidad económica extrema, o presentan dificultades en la autonomía para la realización de la comida, y son mayores de 65 años o menores de esta edad con grado de discapacidad o pendiente de resolución de la solicitud de dependencia.

31 MENÚS DIARIOS



En 2022 nos sumamos a la iniciativa planteada por el Ayuntamiento de Aranjuez de ayudar a Ucrania con la recogida de medicamentos y material sanitario. Junto a personal técnico de la entidad, personal voluntario y en coordinación con otras entidades e instituciones, intentamos responder a una nueva crisis humanitaria que se planteaba en la sociedad aportando nuestro granito de arena. Más de 400 cajas se destinaron a cubrir las

necesidades más urgentes de los mayores damnificados de esta guerra. Miembros del equipo y Patronato partieron a la frontera con Ucrania, en Polonia, con un convoy compuesto por dos furgones y tres vehículos con personal voluntario con el objetivo de hacer efectiva la entrega de todo el material recaudado. Además, desde la entidad, se habilitaron clases de español para personas provenientes de Ucrania para facilitar su inclusión en la sociedad dadas las dificultades planteadas por el idioma.







ÁREA DE MUJER

El área de Mujer surge ante la necesidad de dar respuesta a uno de los colectivos más vulnerables de la sociedad. En la entidad, más del 70% de las personas que acuden a las actividades y proyectos que desarrollamos son mujeres, cifra que evidencia la mayor vulnerabilidad a la que se ve sometida la mujer ante una situación de riesgo. Desde la entidad trabajamos de manera transversal con un enfoque igualitario y con la realización de acciones dirigidas principalmente a mujeres como la activación sociolaboral, potenciando procesos de autoestima y confianza, así como la ilusión, la esperanza y la iniciativa, tan importantes para alcanzar la autonomía que toda persona necesita en los diferentes ámbitos de nuestras vidas. No obstante, como acción específica dentro de esta área, incluimos la gestión del Punto del Observatorio Regional de Violencia de Género Sur de Colmenar de Oreja y Casarrubuelos.

Nº PARTICIPANTES EN 2022

109

PERSONAS PARTICIPAN EN EL PUNTO DEL OBSERVATORIO REGIONAL DE VIOLENCIA DE GÉNERO SUR DE COLMENAR DE OREJA Y CASARRUBUELOS



GESTIÓN DEL PUNTO DE VIOLENCIA DE GÉNERO

COLMENAR DE OREJA Y CASARRUBUELOS

Desde 2021 Fundación Juanjo Torrejón gestiona el Punto del Observatorio Regional de Violencia de Género Sur de Colmenar de Oreja y Casarrubuelos a través del cual se ofrecen servicios de

asistencia integral y multidisciplinar a las mujeres víctimas de violencia de género, a sus hijos e hijas y otras personas dependientes. Mediante la coordinación pertinente con la

administración de ambas localidades se desarrollan acciones de prevención y sensibilización en materia de violencia de género, en todas sus manifestaciones desde un punto de









vista grupal, potenciando la interacción social, el intercambio de experiencias y la creación de redes de apoyo entre las propias víctimas para impulsar proyectos de vida independientes para todas ellas a través de la cooperación y la ayuda mutua. Durante este año se han abordado cuestiones relacionadas con la orientación e inserción laboral, la búsqueda de empleo, autocuidados, el cuidado de los hijos, y la adquisición de hábitos saludables entre otras.





OTRAS ACCIONES

Durante 2022 además, se han puesto en marcha nuevas iniciativas y actividades en colaboración con otras entidades con las que sumamos esfuerzos para atender las demandas de la sociedad. El objetivo es poder crear nuevas sinergias de colaboración y tener la capacidad de dar una respuesta real a aquellas personas que necesitan cubrir las carencias existentes en diferentes ámbitos de sus vidas. Este año hemos podido continuar con las actividades de ocio saludable para jóvenes que ya iniciamos el año anterior, así como fomentar la alimentación consciente y saludable entre familias que acuden a la fundación para participar en diferentes proyectos. Además hemos "dado un paso en verde" con la puesta en marcha del programa "Vitamina N", con el objetivo de realizar un ejercicio de concienciación medioambiental y compartirlo en espacios comunitarios. Por último, continuamos mejorando nuestra librería social que cumple el doble objetivo de recaudar fondos y fomentar la lectura social entre la ciudadanía.









LIBRERÍA SOCIAL

Niños, adolescentes, jóvenes, adultos y mayores encuentran entre nuestros estantes libros de diferentes temáticas que nos ayudan a

seguir creciendo a diario. No solo por la aportación voluntaria que se hace tras la adquisición o intercambio de los mismos y que va destinada al desarrollo de nuestros proyectos sociales, también por el conocimiento que se transmite y comparte creando una comunidad sana y libre que apuesta por la educación como instrumento para la construcción de un mundo mejor. Así, y con el objetivo hacer accesible la lectura al mayor número de personas posible, surgió el **Proyecto "Libros Dados"** hace más de 12 años. Literatura juvenil, novela negra, poesía, novela policiaca, cine, literatura contemporánea, novela romántica, libros sobre fotografía, historia, filosofía, deportes, geografía, viajes, o cómics son sólo algunas de las temáticas que



componen nuestra amplia colección, que se nutre de la entrega o intercambio entre personas que quieren dar una nueva vida a los libros ya leídos. El proyecto se dirige además a familias con las que trabajamos, para que el acceso a determinadas lecturas recomendadas o imprescindibles en centros

educativos, sea más accesible. Ante dudas o sugerencias, los voluntarios y las voluntarias del proyecto ponen todo su empeño en hacer recomendaciones o encontrar rápidamente lo que estás buscando.

MÁS DE 8.000 TÍTULOS

PARTICIPACIÓN EN EL PROYECTO DE FUNDACIÓN GASOL

Con el objetivo de promover hábitos de vida saludable a familias y menores —primera infancia- en situación de vulnerabilidad social, desde Fundación Juanjo Torrejón se ha continuado el **Proyecto Presafalín** promovido por la Fundación Gasol. Nuevamente hemos actuado como "grupo control", realizando

actividades con familias con menores hasta los 6 años. Con una periodicidad quincenal se han llevado a cabo talleres familiares grupales y sesiones individuales con un total de ocho



familias, gracias a las cuales, y en base a los resultados, se diseñar pueden programas con un impacto positivo real en las comunidades con las que trabajamos. La previsión del provecto contempla la posibilidad de que próximamente podamos actuar como grupo de intervención realizando nuevas actividades de promoción de hábitos de vida saludable.



Como entidad responsable de detectar y atender situaciones de dificultad social, Fundación Juanjo Torrejón, en su objetivo de construir un mundo mejor y más justo, se compromete a reducir el impacto medioambiental y en

2022 comenzaba el Programa "VITAMINA N" con actividades y dinámicas grupales que permitan sensibilizar y movilizar a la ciudadanía. Atendiendo a la Agenda 2030 de la ONU sobre Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París, la crisis climática y ambiental amenaza todas las dimensiones de nuestras vidas, desde la salud física y mental hasta nuestra seguridad alimentaria, hídrica y económica. Conscientes de una urgente transformación en

OBJETIVOS

nuestra conciencia medioambiental que reduzca las graves consecuencias derivadas de esta crisis, hemos considerado acelerar nuestra propia acción adquiriendo el compromiso que se requiere para ello.

IMPULSAR Y ORIENTAR LA ACCIÓN COLECTIVA EN RESPUESTA A LAS CRISIS CLIMÁTICAS Y AMBIENTALES A TRAVÉS DE ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL; MAXIMIZAR LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DE NUESTRO TRABAJO Y REDUCIR NUESTRAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO, ADEMÁS DE IMPLEMENTAR INTERVENCIONES SOCIALES VERDES PARA PROMOVER EL BIENESTAR DE LA CIUDADANÍA A TRAVÉS DE ESPACIOS DE ENCUENTRO.

BAÑO DE BOSQUE OTOÑO.....

RUTA ORNITOLÓGICA.....

TALLER DE RECICLAJE.....

RECOGIDA DE BASURALEZA.....

BAÑO DE BOSQUE PRIMAVERA......

INTERCAMBIO DE ESQUEJES......

PREVENCIÓN DE INCENDIOS......





ÁREA DE EMPRENDIMIENTO SOCIAL AVANDERÍA SOLIDARIA

Lavandería Solidaria es una empresa social promovida por Fundación Juanjo Torrejón constituida el 10 de enero de 2013. Calificada en 2019 como Empresa de Inserción por la Comunidad de Madrid, su fin principal es favorecer la integración laboral de personas en situación de difícil empleabilidad a través de su incorporación a una actividad productiva con el acompañamiento permanente del equipo técnico de la Fundación mediante actuaciones de atención e itinerarios de inserción. Los clientes que hasta la fecha han confiado en nuestros servicios responden al sector de la hostelería, hotelería y otros lugares de residencia temporal, así como centros de formación y particulares. Respecto al año anterior, en 2022 el volumen de negocio ha incrementado un 9,52% y se han mantenido los puestos de trabajo de las siete personas que actualmente forman parte de la plantilla.

MIEMBROS ASOCIADOS A ASOCIACIÓN MADRILEÑA DE EMPRESAS DE INSERCIÓN (AMEI)





¡EN 2023 CUMPLIMOS EL DÉCIMO ANIVERSARIO DE LAVANDERÍA SOLIDARIA Y CAMBIAMOS DE LOGO!



SERVICIOS



RECOGIDA



CLASIFICACIÓN





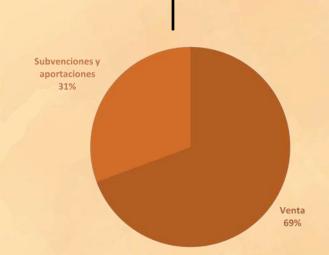




EMPAQUETADO



PESAJE



INGRESOS

En 2022 los ingresos de Lavandería Solidaria han sido de 172.800,66 €, suponiendo las ventas un 69,34% y las subvenciones y aportaciones un 30,66%.

GASTOS

En 2022 los gastos de Lavandería Solidaria han sido de 137.487,85 €, siendo el gasto de personal el más alto con un 67,53%, seguido de otros gastos de explotación (23,67%), de aprovisionamientos (6,03%), y las amortizaciones (2,77%).





CAMBIO DE INSTALACIONES. DESDE LA ENTIDAD PROMOTORA, FUNDACIÓN JUANJO TORREJÓN, DECIDIMOS LANZAR UNA CAMPAÑA DE

CROWDFUNDING DE DICIEMBRE DE 2021 HASTA JUNIO DE 2022. GRACIAS A ESTA ACCIÓN, CONSEGUIMOS RECAUDAR UN TOTAL DE 21.066 EUROS, FACILITANDO LA AMPLIACIÓN DE INSTALACIONES Y LA ADQUISICIÓN DE NUEVA MAQUINARIA, PERMITIENDO ASÍ EL MANTENIMIENTO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAVANDÉRÍA SOLIDARIA ADEMÁS DE AFRONTAR NUEVAS POSIBILIDADES PARA ALCANZAR LAS CIFRAS DE NEGOCIO PREVISTAS.



¿QUIERES CONOCER LA CAMPAÑA DE CROWDFUNDING QUE REALIZAMOS?

CONSOLIDACIÓN DE PROCESOS DE DIGITALIZACIÓN. DURANTE 2022 SE HA MANTENIDO EL INCREMENTO DE LA CLIENTELA



Y EL AUMENTO DE PERSONAL., SIGUIENDO LA TENDENCIA CRECIENTE DE LA EMPRESA DE INSERCIÓN. POR ELLO, Y POQUE HEMOS CONSEGUIDO ASENTAR YA CUESTIONES IMPORTANTES COMO EL CAMBIO DE INSTALACIONES QUE MEJORAN LOS SERVICIOS INTERNA Y EXTERNAMENTE, NOS PROPONEMOS COMO "GRAN RETO" LA CONSOLIDACIÓN DE PROCESOS DE DIGITALIZACIÓN DENTRO DE LA EMPRESA DE INSERCIÓN. ESTO, ADEMÁS DE AHORRAR COSTES Y TIEMPO, NOS PERMITIRÍA ADAPTARNOS A LAS NECESIDADES CAMBIANTES DEL MERCADO.

ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES

















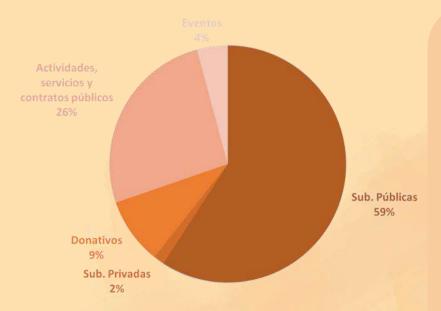








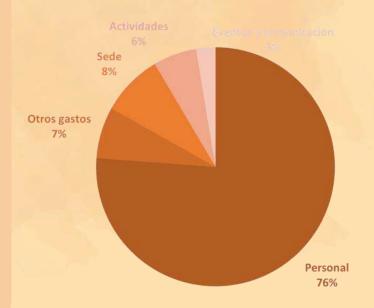
INGRESOS



2022 los ingresos Fundación Juanjo Torrejón han sido de 624.235,91 €, siendo las subvenciones públicas las de mayor porcentaje con un de 59,18%, seguidas actividades, servicios У contratos públicos con un 26,09%. El 9,06% ha recaído sobre donativos, el 1, 48% sobre subvenciones privadas y el 4,19% sobre eventos.

GASTOS

Respecto los gastos Fundación Juanjo Torrejón en 2022, éstos han sido de 623.334,87 €, siendo el concepto de Personal el más alto porcentaje de gasto con un 76,18%; seguido de gastos de la sede un 8,36%; otros gastos (seguros, formación para empleados, aportes a lavandería solidaria...) con 6,96%; un actividades con un 5,88%, y eventos y comunicación con un 2,62%.





NUEVAS ALIANZAS



LA TEJA VERDE

EN 2022 FIRMAMOS UN CONVENIO DE COLABORACIÓN CON ESTE RESTAURANTE DE ARANJUEZ, GRACIAS AL CUAL, NOS INFORMAN DE POSIBLES VACANTES ATENDIENDO A LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE BÚSQUEDA DE EMPLEO PARTICIPANTES DE NUESTROS PROYECTOS.



AYUNTAMIENTO DE CIEMPOZUELOS

MEDIANTE ESTA ALIANZA EL AYUNTAMIENTO DE CIEMPOZUELOS PUSO EN MARCHA UN PROYECTO DIRIGIDO A MEJORAR EL SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL DE LA BOLSA DE EMPLEO DEL AYUNTAMIENTO BAJO EL NOMBRE DE "PROYECTO INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL EN EL MUNICIPIO DE CIEMPOZUELOS".



MADINTEGRA

MEDIANTE LA FIRMA DE CONVENIO CON MADINTEGRA SE FACILITA LA COMUNICACIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO PARA LOS PARTICIPANTES DEL ÁREA DE APOYO AL EMPLEO Y FORMACIÓN, EN TÉRMINOS DE SERVICIOS AUXILIARES.



RESIDENCIA SAN JUAN BAUTISTA DE TOLEDO

LA FIRMA DE ESTE CONVENIO HA SUPUESTO UN NUEVO AVANCE EN NUESTRA LABOR DE PROSPECCIÓN LABORAL. MEDIANTE LA ESTRECHA CLABORACIÓN ENTRE EMPRESA ENTIDAD, AMPLIAMOS LA OFERTA DE VACANTES A LAS PERSONAS QUE PARTICIPAN EN EL ÁREA DE APOYO AL EMPLEO Y FORMACIÓN.

Generar alianzas y establecer convenios de colaboración con empresas, instituciones y/o entidades nos permite avanzar y consolidar el trabajo en red llevando a la práctica medidas y acciones en beneficio de las personas con las que trabajamos. Este 2022 hemos establecido nuevas alianzas, principalmente en términos de apoyo al empleo y formación que se suman a las ya existentes en

ALIANZAS YA CONSOLIDADAS

AHERO

PLATAFORMA DE ORGANIZACIONES
DE INFANCIA MADRID

ASOCIACIÓN MADRILEÑA DE EMPRESAS DE INSERCIÓN

INSTITUTO TÉCNICO DE ESTUDIOS PROFESIONALES

UCM

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA

DE FUNDACIONES

URJC

AYTO ARANJUEZ

RANDSTAD

EUROVÍA

MALOCA

DBM SERVICIOS INTEGRALES

ÁREA DE COMUNICACIÓN, EVENTOS Y ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN

En términos de comunicación y eventos, en 2022, hemos conseguido afianzar un plan de comunicación y recaudación de fondos que nos permite evaluar las medidas adoptadas y promover nuevas iniciativas en base a unos objetivos a corto y a medio plazo. La organización de eventos solidarios y acciones de sensibilización suponen una constante en el día a día de la entidad. Todos los proyectos sociales que desarrollamos cuentan con una partida de fondos propios que difícilmente asumimos gracias a este tipo de acciones y al compromiso de socios, socias, empresas, y colaboradores/as. Además, durante este periodo, numerosos medios de comunicación, locales y regionales, se han hecho eco de nuestras noticias, facilitando así llegar al mayor número de personas posible y servir de altavoces desinteresados e imprescindibles para seguir creciendo.













IMPACTO EN MEDIOS











LAS ACCIONES DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN EN FUNDACIÓN JUANJO TORREJÓN, COMO PARA EL RESTO DE ENTIDADES DEL TERCER SECTOR, SON VITALES PARA DAR A CONOCER NUESTRA LABOR Y LLEGAR ASÍ AL MAYOR NÚMERO DE PERSONAS POSIBLE. EN EL CASO DE NUESTRA ENTIDAD, ADQUIERE UNA IMPORTANCIA MAYOR POR SU CARÁCTER REGIONAL Y EL TAMAÑO DE LA MISMA. NECESITANDO EL APOYO DE LOS MEDIOS PARA LLEGAR ALLÍ DONDE NOSOTROS NO LLEGAMOS. DURANTE 2022 HEMOS CONTADO CON MÁS DE 40 IMPACTOS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN LOCALES Y REGIONALES QUE HAN SERVIDO DE ALTAVOZ PARA LA CIUDADANÍA. LOS CANALES DE RESPONDEN PRINCIPALMENTE DIFUSIÓN AL **CORREO** ELECTRÓNICO, WEB CORPORATIVA Y REDES SOCIALES Y LOS IMPACTOS HAN RECAIDO EN PRENSA, WEB, REDES SOCIALES Y RADIO. NUESTROS OBJETIVOS EN ESTE SENTIDO SE CENTRAN EN EXTENDER LAS ZONAS DE IMPACTO A NIVEL REGIONAL Y NACIONAL AMPLIANDO ASÍ LAS POSIBILIDADES DE QUE OTROS RECURSOS, ENTIDADES Y/O

EMPRESAS NOS CONOZCAN.

MÁS DE

MÁS DE 40 IMPACTOS



INCORPORACIÓN A EAPN.

FORMAR PARTE DE LA RED MADRILEÑA DE LUCHA
CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL (EAPN

MADRID) SUPONE DAR UN PASO ADELANTE EN EL REFUERZO ENTRE ENTIDADES CON UN MISMO OBJETIVO COMÚN. EN 2022 INICIAMOS ESTE PROCESO GRACIAS AL CUAL LAS ENTIDADES SOCIALES ADQUIEREN UNA PARTICIPACIÓN CONJUNTA MÁS ACTIVA Y SÓLIDA.

- CONTINUAR EN LA SENDA DE LA DIGITALIZACIÓN. LA DIGITALIZACIÓN, AUNQUE SE HA CONVERTIDO EN UN HITO EN BASE A LA TRAYECTORIA DE LA ENTIDAD Y LAS MEJORAS IMPLANTADAS EN ESTE SENTIDO, CONTINÚA PRESENTÁNDOSE ADEMÁS COMO UN RETO POR LAS CONSTANTES EXIGENCIAS DE ESTOS PROCESOS Y LAS CARACTERÍSTICAS CAMBIANTES DE LOS MISMOS.
- ESTABLECER UN PLAN DE FORMACIÓN. ESTABLECER UN PLAN DE FORMACIÓN EN LA ENTIDAD, REQUIERE DE LA IMPLICACIÓN POR PARTE DE TODO EL EQUIPO PROFESIONAL DISPUESTO A SEGUIR MEJORANDO SU PERFIL PROFESIONAL EN ARAS DE ADQUIRIR NUEVOS CONOCIMIENTOS DEL SECTOR EN EL QUE TRABAJAMOS, TANTO EN CUESTIONES COMUNES QUE AFECTAN AL EQUIPO, COMO EN AQUELLAS CUESTIONES PARTICULARES DE CADA ÁREA O TRABAJADOR/A.
- ESTABLECER UN PLAN ESTRATÉGICO. ENTRE LOS RETOS QUE SE NOS PRESENTAN, SE ENCUENTRA EL DE ESTABLECER UN PLAN ESTRATÉGICO CON OBJETIVOS A CORTO Y A LARGO PLAZO QUE NOS SIRVA DE GUÍA EN LA PRÁCTICA DE NUESTRAS ACCIONES.
- IMPLEMENTAR UNA POLÍTICA DE RRHH Y PROOVEDORES. ESTABLCER UNA ESTRATEGIA DISEÑADA PARA RECURSOS HUMANOS Y PROOVEDORES NOS PERMITIRÁ ORGANIZAR, GESTIONAR Y ADMINISTRAR EL CAPITAL HUMANO DE LA ENTIDAD DE UNA MANERA MÁS EFICIENTE ASÍ COMO RECOGER TODOS LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SELECCIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROOVEDORES.
- INCREMENTAR LA F INANCIACIÓN PRIVADA MEDIANTE ACCIONES DE RSC. CONSCIENTES DE LA IMPORTANCIA QUE ADQUIERE CONTAR CON UNA AUTOSUFICIENCIA ECONÓMICA PARA EL MANTENIMIENTO DE NUESTRA ACTIVIDAD, NECESITAMOS POTENCIAR LAS COLABORACIONES CON EMPRESAS ATENDIENDO A SU RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA.
- ELABORAR UN PLAN DE IGUALDAD. CON EL OBJETIVO DE AVANZAR HACIA LA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE HOMBRES Y MUJERES, ESTA ACCIÓN SE NOS PRESENTA COMO RETO, SIRVIENDO DE INSTRUMENTO PARA INTEGRAR ESTE PLANTEAMIENTO EN LAS RELACIONES LABORALES DE NUESTRA ENTIDAD.



AGRADECIMIENTO ESPECIAL

Nuestro agradecimiento especial en 2022 se dirige a Lohade, óptica y espacioptico, gracias a la puesta en marcha de distintas acciones de Responsabilidad Social Corporativa realizadas con nuestra entidad con motivo de su 60 aniversario. Durante este periodo hemos realizado una gymkhana inclusiva, además de una acción de geocaching gracias a las que recibimos aportaciones que destinamos al mantenimiento de nuestros proyectos sociales. Lohade Óptica y espacioptico, además, inició su andadura como "empresa muy amiga" también en 2022, aportando mensualmente una cuantía económica que junto a socios y socias particulares nos empujan a seguir creciendo.



FINANCIADORES:













CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLITICA SOCIAL





Dirección General del Servicio Público de Empleo CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO









Con la colaboración de:













COLABORADORES:





























































































































olaborando con nosotros/as te unirás a otras personas que como tú creen que es posible mejorar nuestro mundo y nos permite seguir desarrollando proyectos enfocados a construir una sociedad mejor. Nuestra organización se financia con contribuciones voluntarias de particulares, empresas, instituciones públicas y privadas. Sin la colaboración de nuestros/as socios/as y empresas amigas no sería posible llevar a cabo nuestra misión.



GRACIAS POR HACERLO POSIBLE

SEGUIMOS CONECTAD@S



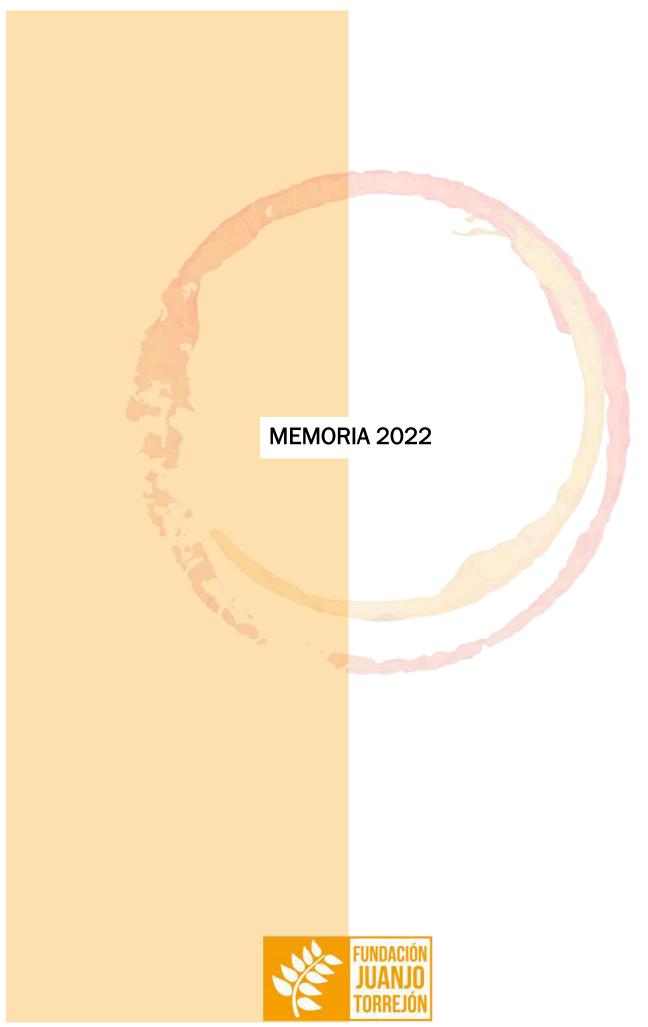
1.555 SEGUIDORES

@FundacionJuanjoTorrejon



ttps://www.youtube.com_Fundación Juanjo Torrejón

691 415 098





FUNDACIÓN JUANJO TORREJÓN

Carrera de Andalucía, 59 28300 Aranjuez (Madrid)

info@fundacionjuanjotorrejon.org — www.fundacionjuanjotorrejon.org 91 891 90 34 — 691 415 098